

海南医学院人事处文件

人事处

二〇一五年十二月十七日

会议纪要

2015年12月17日，秦愉处长在行政楼211办公室主持召开了部门工作会议。会议的议题是讨论关于引进的人才类别评价规范化和2015年第二次硕士招聘面试工作事宜。参加会议的人员有张经能、林耀、吴燕、蒙有华、陈磊、王晖慧、蔡银、王雪妮、张开震。

(一)

会议讨论并通过了有关规范人才类别评价管理的事宜。会议明确了三点规范化意见：

申报时间：每年5月、11月组织引进的人才申报人才类别。引进的人才在签订《聘用合同》后12个月内，须提交申报材料，逾期视为自动放弃。

业绩认定：申报的科研业绩以报到签订《聘用合同》的时间为准，即签订之日前五年至后六个月内所取得的业绩。

费用发放：校领导审批后，由人事处通知计财处一次性将安家费发放给引进的人才本人，并通知科研处为其划拨科研启动经费。

(二)

会议讨论并通过了有关硕士招聘面试工作的事宜。会议决定2015年第二次硕士招聘面试工作的流程如下：

前期工作：协调工作人员，召开协调会议，明确职责。

现场工作：确保人员到位，维持考场秩序，有序面试。

后期工作：公布入围名单，确立人事关系，办理手续。

发送：各二级教学、教辅、科研单位，科研处，计财处。

人事处

2015年12月17日印发
